AEJA
AGRUPAMENTO DE ESCOLAS JOAQUIM DE ARAÚJO

REPÚBLICA PORTUGUESA | EDUCAÇÃO

# AVISO DE ABERTURA

## Procedimento de seleção e recrutamento de técnicos especializados

## CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – 2023/2024

Para efeitos do disposto no artigo 39.º do Decreto – Lei n.º 132/2012 de 27 de junho, na sua versão atual, aplicado em conjugação com o Decreto – Lei nº32-A/2023 de 8 de maio, declaro aberto o procedimento de seleção e recrutamento de **1 (um)** contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, a tempo parcial (**7 horas semanais**), pelo que se publicita o presente aviso, para o recrutamento de Técnico Especializado – **ENFERMEIRO (A)**,

Os contratos de trabalho regem-se pelo disposto na Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), sobre o regime de Contrato de Trabalho em Funções Publicas, aprovado pela mesma.

1. **Modalidade de contrato:** contrato de trabalho a termo resolutivo certo
2. **Duração do contrato:** até 31 de Agosto
3. **Local de trabalho:** estabelecimentos de ensino do Agrupamento de Escolas Joaquim de Araújo, Guilhufe – Penafiel.
4. **Caracterização das funções:** Funções relativas ao desenvolvimento da formação na disciplina de *Higiene, Segurança e Cuidados Gerais* no âmbito da componente técnica do curso de Técnico Auxiliar de Saúde.
5. **Requisitos de admissão:**

**5.1.** Habilitação Profissional Certificada – Licenciatura em Enfermagem

**5.2.** Posse do Certificado de Aptidão Pedagógica de Formador (CAP);

**5.3.** Requisitos gerais de admissão previstos no art.º 17.º da LTFP, a saber:

**5.3.1.** Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial;

**5.3.2.** Ter 18 anos de idade completos;

**5.3.3.** Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício daquelas que se propõem desempenhar;

**5.3.4.** Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;

**5.3.5.** Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória.

## 6. Critérios de seleção

São critérios objetivos de seleção, a seguir **obrigatoriamente:**

**6.1. Avaliação do portfólio** – com uma ponderação de **30%**;

**6.1.1.** Organização/Estruturação – 10 pontos

**6.1.2.** Participação em projetos diretamente relacionados com a função – 10 pontos

**6.1.3.** Reflexões sobre as funções desenvolvidas – 10 pontos

**6.2. Entrevista de avaliação de competências** – com uma ponderação de **35%**

**6.2.1.** Relacionamento interpessoal – 5 pontos

**6.2.2.** Experiência profissional – 10 pontos;

**6.2.3.** Qualificações profissionais/ formação profissional – 15 pontos;

**6.2.4.** Motivações profissionais– 5 pontos;

**6.3. Número de anos de experiência profissional na área** – com uma ponderação de **35%**

**NOTA:**

Os candidatos devem constituir o **Portfólio** (máximo de 4 páginas_A4, letra areal_10, entrelinha_1,5) e enviar em suporte **PDF** para endereço eletrónico – **portfolio@aeja.pt** – **obrigatoriamente** até à data limite de candidatura indicada na plataforma ***SIGRHE***.

Os **anexos** só deverão conter comprovativos referidos no corpo do portefólio e devem ser enviados num único ficheiro.

A contagem de **tempo de serviço** a que o candidato é opositor é contabilizada até 31 de agosto do ano imediatamente anterior ao da data de abertura do concurso **(31/08/2022).**

**O não cumprimento destas normas determina a classificação de zero.**

Reunidos todos os requisitos, os candidatos a concurso serão convocados para a **entrevista de avaliação de competências,** através de e-mail, com indicação da data e hora da entrevista. No entanto, se os candidatos admitidos forem em número igual ou superior a 100, serão convocados por *tranches,* sucessivas, por ordem decrescente de classificação, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, até à satisfação das necessidades.

## 7. Prazo, Local e Forma para apresentação das candidaturas

A formalização das candidaturas é realizada, obrigatoriamente, mediante o formulário eletrónico da oferta acedendo à Aplicação Informática da Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) através do seguinte link, https://sigrhe.dgae.mec.pt, nos **3 dias úteis seguintes** à data da divulgação da oferta de trabalho na aplicação informática da DGAE.

O procedimento concursal está anunciado na página eletrónica do Agrupamento de Escolas Joaquim de Araújo.

## 8. Posicionamento remuneratório

A remuneração será variável em função das habilitações académicas dos candidatos, de acordo com o previsto na lei.

**9. Operacionalização dos Critérios de seleção**

**9.1.** Só serão aceites as candidaturas que apresentarem portfólio, de acordo com o estipulado na **NOTA** anteriormente referida;

**9.2.** No portfólio deve constar informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os critérios e subcritérios de seleção;

**9.3.** Todas as declarações prestadas no presente processo devem ser suscetíveis de comprovação documental;

**9.4.** A prestação de declarações não correspondentes aos factos é da exclusiva responsabilidade dos candidatos e constitui motivo de exclusão do concurso.

**10. Critérios de desempate**

**10.1.** Em caso de igualdade na graduação, a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferências:

**10.1.1.** Candidatos com classificação mais elevada no critério Avaliação do Portfólio;

**10.1.2.** Candidatos com classificação mais elevada no critério Entrevista de Avaliação de Competências.

**11. Critérios de exclusão**

**11.1.** Preenchimento do formulário de candidatura com dados incorretos;

**11.2.** Não possuir habilitação profissional certificada para exercício das funções a que se candidata;

**11.3.** Não possuir certificado de aptidão profissional de formador (CAP);

**11.4.** Preenchimento, submissão e envio de documentos fora do prazo ou ainda dados não comprováveis;

**11.5.** Não envio em suporte digital *pdf* do Portfólio para o endereço eletrónico referido, no período de tempo destinado à candidatura;

**11.6.** Não apresentação dos documentos comprovativos da experiência profissional e das habilitações em sede de entrevista;

**11.7.** Não comparência à entrevista de avaliação de competências;

**12. Composição do Júri:**

*Presidente:* Maria de Fátima Gomes de Carvalho

*Vogais:* António Manuel Conde Pereira

Paulo Augusto de Araújo Marques

Agrupamento de Escolas Joaquim de Araújo, **20 de setembro** de **2023**.

O Diretor

(Armando Oliveira Azevedo)