



## AVISO DE ABERTURA

### Procedimento de seleção e recrutamento de técnicos especializados

#### CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – 2017/2018

Para efeitos do disposto no número 4 e 5 do artigo 39.º do Decreto – Lei n.º 28/2017, de 15 de março, com vista ao suprimimento de necessidades temporárias previstas no n.º 3 do art.º 38.º, e por **despacho de Sua Excelência, a Senhora Secretária de Estado Adjunta e da Educação, de 16/08/2017**, foi autorizada a contratação de **1 (um)** técnico especializado – **FORMADOR DE LINGUA GESTUAL PORTUGUESA**, a tempo inteiro (**35 horas semanais**), pelo que se publicita o presente aviso, declarando-se aberto o procedimento de seleção e recrutamento de técnicos especializados.

Os contratos de trabalho regem-se pelo disposto na Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), sobre o regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas, aprovado pela mesma.

1. **Modalidade de contrato:** contrato de trabalho a termo resolutivo **certo**.
2. **Duração do contrato:** contrato com duração anual (até **31/08/2018**).
3. **Local de trabalho:** estabelecimentos de ensino do Agrupamento de Escolas Joaquim de Araújo.
4. **Caracterização das funções:** *serviço a prestar na área da formação da língua gestual portuguesa e apoiar o docente titular de turma.*
5. **Requisitos de admissão:**
  - 5.1. Habilitação Profissional Certificada - Licenciatura/Mestrado em Língua Gestual Portuguesa;
  - 5.2. Posse do Certificado de Aptidão Pedagógica de Formador (CAP);
  - 5.3. Requisitos gerais de admissão previstos no art.º 17.º da LTFP, a saber:
    - 5.3.1. Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial;
    - 5.3.2. Ter 18 anos de idade completos;
    - 5.3.3. Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício daquelas que se propõem desempenhar;
    - 5.3.4. Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
    - 5.3.5. Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória.
6. **CrITÉrios de seleção**

São critérios objetivos de seleção, a seguir **obrigatoriamente**:

**6.1. Avaliação do portfólio – com uma ponderação de 30%**

- 6.1.1. Experiência profissional com alunos surdos no Ministério da Educação – 20 pontos;
- 6.1.2. Outras formações no âmbito da LGP – 10 pontos;

**6.2. Entrevista de avaliação de competências – com uma ponderação de 35%**

- 6.2.1. Experiência em apoio a alunos surdos – 15 pontos;
- 6.2.2. Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal – 10 pontos;
- 6.2.3. Motivação profissional – 10 pontos.

A **entrevista** é aplicável apenas aos primeiros 10 (dez) candidatos, a convocar por *tranches* sucessivas, por ordem decrescente de classificação conjunta das alíneas anteriores, por correio eletrónico, com indicação da data e hora da sua realização.

**6.3. Número de anos de experiência profissional na área – com uma ponderação de 35%**

**NOTA:**

*Os candidatos devem:*

- 1. Indicar o (s) número (s) do horário a que se candidatam;
- 2. Constituir o Portefólio com o máximo de 4 páginas \_A4, entrelinha 1,5 e enviar em PDF para o endereço eletrónico [joaquimaraujoconcursos@gmail.com](mailto:joaquimaraujoconcursos@gmail.com) obrigatoriamente, até **(25/08/2017)**, data limite de candidatura indicada na plataforma da DGAE “SIGRHE”;
- 3. Comprovar documentando, o número de anos de experiência profissional na área, indicada na plataforma;
- 4. Indicar e comprovar o tempo de serviço contabilizado até 31/08/2016 (*ano imediatamente anterior ao da abertura do concurso*);
- 5. Enviar apenas os comprovativos referidos no corpo do portefólio e num único ficheiro.

**O não cumprimento destas normas determina a classificação de (0) Zero**

**7. Prazo, Local e Forma para apresentação das candidaturas**

A formalização das candidaturas é realizada, obrigatoriamente, mediante o formulário eletrónico da oferta acedendo à Aplicação Informática da Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) através do seguinte link, <https://sigrhe.dgae.mec.pt>, nos **3 dias úteis seguintes** à data da divulgação da oferta de trabalho na aplicação informática da DGAE.

O procedimento concursal está anunciado na página eletrónica do Agrupamento de Escolas Joaquim de Araújo.

**8. Posicionamento remuneratório**

A remuneração será de acordo com o previsto na lei.

**9. Operacionalização dos Critérios de seleção**



- 9.1. Só serão aceites as candidaturas que apresentarem portefólio, de acordo com o estipulado na **NOTA** anteriormente referida;
- 9.2. No portefólio deve constar informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os critérios e subcritérios de seleção;
- 9.3. Todas as declarações prestadas no presente processo devem ser suscetíveis de comprovação documental;
- 9.4. A prestação de declarações não correspondentes aos factos é da exclusiva responsabilidade dos candidatos e constitui motivo de exclusão do concurso.

## 10. Critérios de desempate

- 10.1. Em caso de igualdade na graduação, a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferências:
  - 10.1.1. Candidatos com o maior número de anos de experiência profissional com alunos surdos e de baixa visão;
  - 10.1.2. Candidatos com classificação mais elevada no critério Avaliação do Portfólio;
  - 10.1.3. Candidatos com classificação mais elevada no critério Entrevista de Avaliação de Competências.

## 11. Composição do Júri:

Presidente: António Duarte Conde Almeida da Cunha (Diretor);

Vogais: Paula Cristina Borges Duarte Pais (Subdiretora);

Judite Maria da Rocha Sousa Ferreira (Ajunta do Diretor);

Agrupamento de Escolas Joaquim de Araújo, 22 de agosto de 2017.

